

# Bulletin Canadien



Printemps 2006



FRATERNITÉ  
INTERNATIONALE DES  
OUVRIERS EN ÉLECTRICITÉ  
PREMIER DISTRICT

PHIL FLEMMING  
Vice président international

EDWIN D. HILL  
Président international

JON WALTERS  
Secrétaire-trésorier  
international

JOE FASHION  
Membre du Conseil  
exécutif international  
8<sup>e</sup> district

## Conférence canadienne annuelle de la FIOE

**P**lus de 340 délégués et invités ont assisté à la dernière Conférence canadienne annuelle tenue à Ottawa au mois d'août 2005.

Mike Duffy, journaliste politique reconnu s'est entretenu avec le groupe en donnant un aperçu du système politique du Canada avec ses savoureux commentaires. Il a répondu franchement aux questions et a passé d'aimables réflexions en appui à son ami de longue date, le Vice-président international Phil Flemming.

La Compagnie « DuPont of Canada » a commandité un dîner-barbecue et en a profité pour présenter le test de son « Thermo Man » afin de démontrer comment les

vêtements ignifuges offrent une protection contre le feu ainsi que pour inciter tous les travailleurs en électricité à porter ces vêtements, tel que recommandé dans le Programme d'information sur les vêtements ignifuges de la Fraternité.

Les délégués des divers Comités se sont réunis lors de la deuxième journée de la Conférence pour discuter de questions concernant les secteurs manufacturier, de la construction, des services publics, des systèmes ferroviaires, de la pulpe et du papier, des télécommunications et du gouvernement. Aux dires de tous, leurs discussions ont été fructueuses.



*Ci-dessus les délégués réunis à Ottawa l'an dernier lors de la Conférence canadienne annuelle*



# éditorial



**Phil Flemming**  
Vice-président  
international

**A**près la récente élection générale, le nouveau Parlement [minoritaire] tenait sa première session le 3 avril 2006. Nous pouvons nous attendre à des changements qui auront des conséquences sur les travailleurs et travailleuses au Canada. De concert avec le Congrès du travail du Canada et le Département canadien des métiers de la construction, la Fraternité cherchera activement à obtenir du gouvernement des compromis et des ententes sur les dossiers qui concernent ses membres, tant dans leur milieu de travail que dans le quotidien de leurs familles.

Tout semble indiquer que les Conservateurs sont motivés à décentraliser nos avantages sociaux. Avec l'aide du Bloc Québécois, ils vont remettre la responsabilité des soins de santé aux provinces et ce sera vraiment la fin du régime de l'assurance-maladie. Le processus est déjà enclenché en Colombie-Britannique, en Alberta ainsi qu'au Québec et les entrepreneurs en services de soins de santé au privé sont prêts à profiter de la situation.

Nous devons encourager les démarches du Congrès du travail du Canada, des Fédérations provinciales

de travail et du Département canadien des métiers de la construction à tous les paliers du gouvernement sur cet important dossier. Discutez-en aussi avec votre famille et votre entourage et impliquez-vous pour obtenir des résultats favorables. Je n'ai pas encore réussi à avoir votre attention?... Alors parlons chiffres! Aux États-Unis, les travailleurs contribuent plus de \$3.00 l'heure sur leur salaire pour le régime de santé privé. Que croyez-vous qu'il arrive avec les retraités et ceux qui ont des problèmes de santé plus graves?

Nous devons tous en faire une affaire personnelle et nous impliquer. Même si vous n'avez jamais participé aux activités de votre S.L., cette cause devrait vous motiver à le faire.

Nous nous engageons dans un débat dont le dénouement touchera nos membres ainsi que leurs familles, alors nous ne sommes pas prêts de lâcher prise.

Phil Flemming  
V.P.I.

## Congrès international - 2006 -

**L'**élection des délégués en vue d'assister au Congrès international a sans doute déjà eu lieu dans la plupart des sections locales ou devrait avoir lieu incessamment. Lors de ce Congrès qui se tient à tous les 5 ans, on procède à l'élection de tous les officiers en plus de discuter d'affaires ayant trait à la Constitution tout en déterminant le mandat de la FIOE pour les années à venir.

Cette année le Congrès international se tiendra à Cleveland, en Ohio du 11 au 15 septembre. Plus de 7,000 délégués et invités devraient assister à ce C.I. lequel devrait, encore une fois, constituer un événement mémorable. Afin de déterminer le nombre de délégués qu'elle pourra envoyer au C.I., la Section locale doit se baser sur les critères établis à l'Article II de la Constitution de la FIOE.

Toutes les sections locales doivent s'assurer de la participation de leurs délégués au Congrès international pour que leur droit de parole soit garanti. Vous aurez plus de renseignements dans notre prochain bulletin canadien et dans nos publications bi-mensuelles « Coast to Coast ».

## Un outil d'évaluation personnelle pour l'électricien

**V**ous pouvez maintenant vous procurer le cédérom ESAT "The Electrician's Self Assessment Tool" à l'Association canadienne de normalisation ou en vous informant auprès de votre Section locale. Ce CD a permis à plus de 1000 apprentis et compagnons d'évaluer leur capacité de passer avec succès l'examen du Sceau rouge. Grâce à la possibilité qui vous est offerte de vous préparer dans les 6

segments et même de simuler un examen, il vous sera plus facile de voir si vous êtes prêt pour l'examen du Sceau rouge et quels points auraient besoin d'être révisés. Ce CD a été préparé par l'Association canadienne de normalisation (CSA) la FIOE l'a approuvé.

*Sections locales :* Vous pouvez obtenir un escompte en commandant en grande quantité; offrant ainsi à vos

membres l'occasion de profiter du rabais.

Visitez le site [www.shopcsa.ca](http://www.shopcsa.ca) pour plus de détails. Vous pouvez consulter les séminaires proposés par le Centre de formation CSA en allant au : <http://learningcentre.csa.ca>. Pour toute demande de renseignements, composez le **1-800-463-6727**.

# RAPPORT DU CONFERENCE BOARD SUR LE SYSTÈME DE SANTÉ

Un des sujets, sinon celui qui semble le plus préoccuper les Canadiens, est sans nul doute le débat continu sur notre système de santé. Dans un rapport du Conference Board intitulé « *Healthy Provinces, Healthy Canadians : A Provincial Benchmarking Report* », on a estimé à 91.1 milliards le coût des soins de santé en 2004 ce qui amène les Canadiens à se questionner à savoir « si notre système fonctionne bien » « de quelle façon il pourrait être amélioré » et « si on en a vraiment pour notre argent ». L'analyse démontre qu'il y a place à amélioration et que « ...le fait de consacrer davantage d'argent à la santé ne se traduit pas nécessairement par un rendement supérieur ». Voici quelques exemples de l'évaluation :

**C.-B. :** ■ Plus bas taux de satisfaction chez les patientes, pour l'ensemble des services et soins de santé.

**ALB. :** ■ Plus bas taux d'espérance de vie en santé chez la femme ■ Plus forte proportion de nouveaux-nés prématurés ■ 2e plus haut taux d'incidence de cancer de la prostate.

**SASK. :** ■ Le plus haut taux d'incidence de la Chlamydia chez l'homme et la femme ■ Le plus haut taux de pertes des années de vie potentielles dû à des

blessures non intentionnelles chez l'homme et chez la femme.

**ONT. :** ■ Taux d'espérance de vie en santé : 2e plus bas chez la femme - Proportion de nouveaux-nés prématurés : 2e plus haut ■ Taux de satisfaction pour les soins hospitaliers : 2e plus faible.

**QC :** ■ Taux d'incidence de cancer du poumon : le plus haut chez l'homme; chez la femme il est également le plus haut, à égalité avec le Manitoba ■ Le plus haut taux d'incidence de cancer du sein chez la femme ■ Taux de mortalité causée par une crise cardiaque le plus haut chez l'homme, 3e plus haut chez la femme ■ Taux de mortalité dû au cancer du poumon le plus haut chez l'homme, 2e plus haut chez la femme ■ Taux de mortalité dû au cancer du colon le plus haut chez la femme ■ 2e plus haut chez l'homme.

**N.-B. :** ■ Taux d'incidence de cancer du poumon : 2e plus haut chez l'homme ■ Plus faible proportion d'hommes et de femmes dont l'état de santé est considéré de bon à excellent ■ Taux de mortalité dû à un accident cérébrovasculaire : 2e plus haut chez la femme.

**Î.-P.-É. :** ■ Taux d'espérance de vie le plus bas chez l'homme ■ Taux d'inci-

dence de cancer du poumon : élevé chez l'homme et la femme ■ Taux d'incidence de cancer de la prostate le plus élevé, arrive au 2e plus haut rang dans le taux de mortalité.

**T.-N./LB :** ■ Taux d'espérance de vie le plus bas chez la femme et au 2e plus bas chez l'homme ■ Plus haut taux de méningococcie invasive ■ Plus haut taux de mortalité chez la femme dû à une crise cardiaque/au 2e rang chez l'homme ■ Plus haut taux de mortalité dû au cancer de la prostate ■ Plus haut taux de mortalité dû au cancer du colon chez l'homme/2e plus haut chez la femme.

**MAN. :** ■ Taux d'incidence de cancer du poumon le plus haut chez la femme, à égalité avec le Québec ■ Taux d'incidence de cancer du sein chez la femme : 2e plus haut ■ Taux d'incidence de la Chlamydia : 2e plus haut chez la femme.

Il faudra examiner les raisons des lacunes dans notre système de santé. Par la suite, les gouvernements provinciaux et fédéral devront apporter les modifications nécessaires pour améliorer son efficacité. Notre système de santé a tout simplement besoin d'une évaluation objective et d'un peu d'aide pour le remettre en bon état.

## CONSEIL DU SECTEUR DE L'ÉLECTRICITÉ

Une étude a été menée l'année dernière par DRHC afin d'identifier les problèmes rencontrés par le secteur des services publics à travers le Canada. Plusieurs personnes ont participé à cette étude dont le confrère Jim Greenwell, Gérant d'affaires adjoint de la S.L. 258. Les principales préoccupations portaient sur les problèmes des ressources humaines tels que le vieillissement de la main-d'œuvre, la formation, la rétention des travailleurs ainsi que l'attrait des gens pour l'industrie.

Le Conseil du secteur de l'électricité a donc été formé afin de s'occuper de ces questions. Le représentant international Peter Routliff a participé à la mise en place et l'organisation de ce Conseil incluant la composition de ses règles, sa structure, sa direction ainsi que ses mandats.

Le représentant Jerry Wilson en est le Vice-président et il agit également à titre de Président du Comité des normes de compétence. Le conseil, qui a un comité bipartite, a récemment embauché Catherine Cottingham à titre de Chef exécutif.

Les quatre stratégies du Conseil visent l'information sur les carrières, les normes de compétence, les travailleurs formés à l'étranger et l'information sur le marché du travail (organisation du travail). Notre travail est déjà commencé!

Pour de plus amples renseignements, visitez leur site au [www.brightfutures.com](http://www.brightfutures.com).

# PLANIFICATION STRATÉGIQUE

## RETROSPECTIVE

L' introduction du programme pour une Vision d'excellence remonte à l'année 2001 alors qu'une structure était établie pour faire avancer la FIOE tout en offrant un service amélioré à ses membres. Une partie de cette vision constituait à adopter une planification stratégique en identifiant des secteurs où nous pourrions apporter des améliorations.

Lors de la Conférence canadienne annuelle tenue à Calgary en 2004, un groupe de 40 personnes réunissant des Gérants d'affaires, des adjoints et des représentants internationaux, avec Bernie Flaherty et Mike Gafney comme animateurs, a réussi à

identifier cinq secteurs stratégiques soit : le recrutement, les relations publiques et les médias, la formation professionnelle, la formation des gérants d'affaires et des adjoints ainsi que le fonds national. Ces résultats ont par la suite été présentés aux délégués à la Conférence et ont obtenu leur appui. Les Comités formés sont composés des mêmes 40 individus qui ont présenté leur rapport aux délégués lors de la Conférence tenue à Ottawa en 2005.

Le tableau suivant vous indique la répartition des stratégies des comités lesquels vont concentrer leurs efforts sur leur mise en application.

## M I S E A J O U R

Nom du Comité	Membres	Objectifs du Comité/Prochaines étapes	Activités en cours
Formation professionnelle	<b>Président –</b> Michelle Laurie, S.L. 258 <b>Dirigé par R.I. –</b> Chuck MacKenzie <b>Membres:</b> Rick Dowling, S.L. 213 Jerry Larson, S.L. 1007 Brian Matheson – R.I.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier les meilleures formations professionnelles dans le secteur de la construction</li> <li>Déterminer comment donner les renseignements relatifs à la formation à l'échelon national</li> <li>Déterminer comment organiser une formation Sceau Rouge pour les monteuses de lignes</li> <li>Déterminer comment prévenir le fractionnement du travail en identifiant les points faibles</li> </ul>	<p>Compilation des données pour présentation d'une politique qui s'appliquerait dans toutes les provinces</p> <p>Prochaines démarches : Faire adopter cette politique par RHDCS</p>
Formation pour les Gérants d'affaires et les Adjoints	<b>Président –</b> John Briegel, S.L. 254 <b>Dirigé par R.I. –</b> Vair Clendenning <b>Membres:</b> Rick Wacheski, S.L. 636 Tracy O'Meara, S.L. 636 Patrick Vlanich, S.L. 636 Luc Couture – R.I.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réviser le tableau DACUM conçu par le Comité et diviser la formation en modules</li> <li>Chercher d'autres modes de transmission de la formation</li> <li>Déterminer si le financement est disponible pour cette formation</li> </ul>	<p>Développer un programme d'enseignement</p> <p>Deux programmes proposés présentement à l'étude pour voir possibilité de certificat collégial/universitaire</p>
Éducation politique Relations publiques et les médias	<b>Président –</b> Karen Stoshnof, S.L. 254 <b>Dirigé par R.I. –</b> Laird Cronk <b>Membres:</b> Wade Greenlaw, S.L. 37 Christine Pynaker – R.I. Paul Tremblay – R.I.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dresser un modèle de formation et d'enseignement</li> <li>Évaluer et modifier les programmes actuels</li> <li>Prévoir des tâches pour le Comité d'Action Politique des Sections locales</li> <li>Apporter des suggestions pour cultiver l'action politique dans les Sections locales</li> <li>Examiner la meilleure façon d'utiliser les médias pour une couverture médiatique positive</li> <li>Déterminer si les Sections locales de la FIOE participent déjà à des programmes que nous pourrions utiliser pour améliorer notre image</li> </ul>	<p>Discussions en cours en vue d'une stratégie continue</p>
Recrutement	<b>Président –</b> Brian Murdoch, S.L. 35 <b>Dirigé par R.I. –</b> Tom Reid <b>Membres:</b> Joe Fashion, S.L. 353 Larry Schell – R.I.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tenir des réunions sur le recrutement dans l'Est et dans l'Ouest du Canada</li> <li>Créer un site Web distinct pour le recrutement syndical seulement</li> <li>Réviser la politique du Premier District sur le recrutement</li> <li>Concentrer sur les membres 'BA' et apporter des idées pour le recrutement</li> <li>Déterminer si le programme de Washington sur le recrutement pourrait s'appliquer, selon le cas</li> </ul>	<p>Tenue des conférences sur le recrutement dans l'Est et dans l'Ouest du pays</p> <p>Site Web du BI sur le recrutement de nouveau Relancé</p> <p>Site Web pour le Canada en préparation</p>
Fonds national	<b>Président –</b> Brett McKenzie – CCO <b>Dirigé par R.I. –</b> Mike Power <b>Membres:</b> Cordell Cole, S.L. 625 Wayne de Delley, S.L. 993 Ray McBride, S.L. 1432 John Pender – CCO Mike Power – R.I. Bill Daniels – R.I. Tom McGreevy – R.I.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Déterminer la possibilité d'obtenir des subventions (au provincial et au fédéral) pour tous nos programmes actuels ou à venir</li> <li>Trouver des ressources à l'extérieur de la Fraternité pour nous aider à monter les programmes</li> <li>Développer un système de financement</li> <li>Établir un fonds en fiducie</li> <li>Trouver de nouvelles façons pour obtenir de l'argent et/ou des ressources pour nous aider à atteindre nos objectifs</li> </ul>	<p>Détermination des sources de subventions fédérales pour tous les secteurs du plan stratégique</p> <p>Identification des compagnies, associations et organisations susceptibles de devenir partenaires pour offrir la formation</p>

# ÊTES-VOUS PRÊTS?

**D**es situations d'urgence peuvent survenir à tout moment, que ce soit une inondation, un tremblement de terre, un ouragan, une tornade, une panne d'électricité ou même des tempêtes de verglas.

Présentement, la menace de la grippe aviaire force les compagnies et tous les pays à se préparer à l'impact qu'aurait l'éruption d'une pandémie. On estime qu'en cas de pandémie, nous ferons face à des perturbations dans tous les domaines limitant entre autres les services de santé, les services bancaires, l'approvisionnement en nourriture, etc. L'électricité ainsi que d'autres services publics pourraient être coupés. Nous devrions tous prendre les mesures nécessaires et nous préparer afin d'atténuer l'impact sur notre famille.

## PREPARATIFS EN CAS DE PANDEMIE :

Faites provision d'eau et de nourriture; pendant une pandémie, il sera important que vous ayez suffisamment de provision car vous ne pourrez peut-être pas vous rendre à l'épicerie ou il pourrait même y avoir pénurie de marchandise. Cela s'avérera aussi utile dans d'autres situations d'urgence : panne d'électricité ou tout désastre naturel.

Ayez en mains tous produits pharmaceutiques (médicaments sur ordonnance et les autres tels que : anti-douleur, remèdes pour les maux d'estomac, la toux et le rhume), boissons avec électrolytes ainsi que vitamines.

Discutez avec les membres de votre famille immédiate et vos proches et informez-les de quelle façon vous pensez aborder la situation s'ils tombent malade ou s'ils ont besoin d'aide et prévoyez des trousse de survie pour la maison et/ou pour l'auto.

Portez-vous volontaire auprès des groupes locaux pour préparer et aider à répondre aux cas d'urgence et impliquez-vous dans votre communauté pour en savoir plus sur la préparation en cas de pandémie.

## PROVISIONS NECESSAIRES EN CAS DE SEJOUR PROLONGE A LA MAISON

### Exemples de nourriture et ingrédients non périssables

- Eau embouteillée ou de l'eau purifiée en sachets ainsi que des comprimés pour purifier l'eau
- Aliments prêts à manger (conserves : viandes, fruits, légumes et soupes)

- Aliments pour bébés en pots/conserves - préparation lactée et jus
- Craquelins, céréales sèches, muesli, barres protéinées/aux fruits/au chocolat et gomme
- Beurre d'arachide, noix, fruits séchés
- Nourriture pour animaux et ouvre-boîte manuel

**Note :** *Rappelez-vous que plus vous consommerez de la nourriture sèche ou salée, plus vous devrez consommer d'eau, alors évaluez vos provisions en eau avant de consommer des aliments qui vous donneront soif. Faites attention de ne pas garder d'aliments qui pourraient s'avérer nuisibles à certains membres de la famille souffrant d'allergies, etc.*

## Exemples de trousse d'urgence (médicale)

- Médicaments : sur ordonnance, pour la fièvre (i.e. acétaminophen ou ibuprofen), contre les nausées/la diarrhée (i.e. Pepto-Bismol)
- Trousses de premiers soins
- Savon à mains anti-bactérien (sans eau) et savon/agent nettoyant régulier
- Boissons (avec électrolytes i.e. Gatorade)
- Lampe de poche, radio portative (solaires de préférence), radio émetteur-récepteur, piles de rechange
- Sacs à ordures, papiers mouchoirs, papier hygiénique, couches jetables, articles d'hygiène féminine
- Couvertures, gants (de travail et en latex), chaussures (pas de sandales)
- Sifflet, stylo/papier, bâtons de colle, chandelles/allumettes d'urgence
- Ruban adhésif en toile, des masques antipoussières, corde/élastique et couteau suisse (Swiss army knife)

Vous pouvez obtenir des renseignements additionnels sur les préparatifs et mesures d'urgence en visitant les sites web suivants:

[www.sppcc.gc.ca](http://www.sppcc.gc.ca) ou [www.msss.gouv.qc.ca](http://www.msss.gouv.qc.ca)

[www.ccep.ca](http://www.ccep.ca)

[www.pandemicflu.gov/plan/tab3.html#prepared](http://www.pandemicflu.gov/plan/tab3.html#prepared)

Pour d'autres renseignements sur le virus de la grippe aviaire, allez au

[www.nwhc.usgs.gov/research/avian-influenza](http://www.nwhc.usgs.gov/research/avian-influenza)

# COIN ÉDUCATIF

## La retraite : un véritable casse-tête!

Lorsqu'un actuair e commence à faire des calculs savants pour votre pension, il arrive parfois qu'un plus un ne fasse plus deux!

Les actuaires des régimes de pension font différents calculs afin de déterminer la valeur de vos actifs ainsi que l'importance de vos responsabilités financières au moment de la retraite. Si tout va bien, les deux sont presque égaux et dans un monde idéal, vous vous retrouvez même avec un surplus, une situation qui se produit assez rarement depuis quelques années.

Pour un calcul efficace des actifs on utilise la méthode actuarielle appelée « Smoothing ». On doit étaler les rendements de vos actifs sur une période de cinq ans, pour diminuer l'instabilité et maintenir les cotisations annuelles stables. En termes réels, cela signifie que les déficits résultant de la période 2001-2003 se font encore sentir malgré les rendements positifs des 3 dernières années. Une autre méthode de calcul, considérée comme « préoccupation journalière », consiste à déterminer la valeur de vos actifs sur les marchés boursiers au quotidien.

Dans le but d'assurer la solvabilité d'un régime, l'actuaire passera en revue de nombreuses hypothèses telles que l'espérance de vie, les taux d'inflation, les revenus anticipés et plans d'action afin de déterminer les actifs nécessaires maintenant et dans plusieurs années afin de rencontrer les engagements promis par les régimes de retraite. Cette science est sujette à bien des changements pouvant entraîner une augmentation ou une diminution des engagements promis. Dans l'éventualité de changements majeurs dans la rentabilité des régimes, les lois provinciales exigent une série de cotisations étalées sur une courte période pour effacer ce déficit.

La principale cause des taux élevés des cotisations est due à l'insolvabilité des régimes. Le ratio accepté habituellement est celui d'un régime basé sur 70-30; le 70 représente le rendement des investissements et le 30 représente les contributions de l'employé et de l'employeur. Cela démontre l'importance d'avoir des placements diversifiés, combinés à une administration pointue et une surveillance accrue des rendements pour pouvoir obtenir de meilleurs rendements en diminuant la nécessité d'augmenter le taux des cotisations.

Les administrateurs des régimes continuent de se battre avec cette pression pour tenter d'augmenter le rendement des placements mais ils savent très bien que pour des résultats supérieurs les risques sont trop élevés. De nos jours, les régimes de retraite ne pourraient survivre à un autre crash boursier. C'est la raison pour laquelle plusieurs régimes préconisent des investissements stables avec rendement garanti. C'est possible d'y parvenir avec la bonne stratégie, une bonne planification mais surtout beaucoup de patience.

## TIRAGE DE LA « HARLEY »

Comme vous le savez, les Représentants du Premier District ont décidé d'organiser un tirage pour gagner une motocyclette Harley-Davidson 2006, édition spéciale 35e anniversaire « Super Glide (EFI) - FXD 135 » afin de ramasser des fonds pour aider à financer un événement récréatif qui réunira les délégués canadiens qui seront présents au prochain Congrès international.

Les 500 billets disponibles ont été vendus en un temps record et les gagnants qui se sont mérités \$5,000.00 chacun lors des pré-tirages du 14/2/06 et du 17/3/06 sont le confrère Dave Handley, Secrétaire archiviste de la S.L. 424 et le confrère John Briegel, Gérant d'affaires de la S.L. 254.

Les deux gagnants seront quand même éligibles au tirage de la Harley qui aura lieu le 27 juin 2006 lors de la Conférence canadienne annuelle à Saint John au Nouveau-Brunswick.

Bonne chance à tous!

## Conférence canadienne annuelle de la FIOE

La huitième Conférence canadienne annuelle du Premier District de la FIOE se tiendra du 25 au 28 juin 2006 à l'hôtel Hilton Saint John, à Saint John, N.-B. Cette conférence réunit plusieurs délégués du Canada représentant près de 60,000 travailleurs de tous les secteurs.

Ordinairement, cette réunion a lieu au cours du mois d'août mais étant donné la tenue du Congrès international également cette année, nous avons dû en changer les dates pour accommoder tout le monde. Les préparatifs sont en marche et nous prévoyons que ce sera une autre année marquante pour notre Fraternité.

## MARCHANDISE DISPONIBLE!

⇒ **Bagues** en or 14K, avec ou sans diamant, à l'effigie du **Premier District FIOE** [modèle pour hommes et pour femmes].

⇒ **Programme d'information de la FIOE sur les vêtements ignifuges**  
Vous pouvez commander ces vêtements (fabrication Nomex) en quantité désirée.

⇒ Des milliers de **cours sur CD ou en ligne** pour adultes et pour enfants (affaires, croissance personnelle, éducation) pour aussi peu que \$10.00.

Visitez le site [www.ibew1st.org](http://www.ibew1st.org) pour de plus amples renseignements.